



Motivatie medewerkers

Wat kan je daaraan doen ?



Inzicht in wat mensen motiveert

Praktische tips

Test jezelf

Deze opleiding zal je helpen om



- Moeilijk te motiveren medewerkers in beweging te krijgen
- Noodzakelijke randvoorwaarden te vervullen
- Medewerkers hun productiviteit te verhogen
- Het verband te zien tussen het gedrag enerzijds en de (de)motivatie van medewerkers anderzijds
- Klanten te laten zien dat ze (niet) altijd goed onthaald worden
- Motivatie van medewerkers te meten
- Interne communicatie en teamgeest te ontwikkelen
- Meer erkenning te krijgen
- Kwalitatief hoogstaand werk af te leveren
- Functioneringsgesprekken een energieboost te geven
- Aan de persoonlijke groei bij te dragen
- Om je doelstellingen beter te bereiken
- Om een constructieve bedrijfscultuur te ontwikkelen

Indien je één of meerdere situaties herkenbaar zijn, dan kan je met deze opleiding je voordeel doen!

Vragen

1. Welke vijf stappen moet je zetten om excellente prestaties neer te zetten?
2. Wat is er nodig om deze dingen te bekomen die je willen bekomen ?
3. Welke zijn belangrijke factoren die het verschil maken tussen een succesvolle en niet succesvolle aanpak ?
4. Welke stappen ondernemen om succesvol te zijn en excellente resultaten te bekomen?
5. Wat kunnen we doen bij medewerkers die symptomen vertonen van aangeleerde hulpeloosheid?

Een antwoord op deze vragen krijg je in deze opleiding



Voordelen

- Aangeleerde hulpeloosheid ombuigen naar motivatie en initiatief
- Logische verbanden tussen welke rol vervul je, wat drijft en motiveert je
- Intrinsieke motivatie

Programma

- Stappenplan voor excellente prestaties
- Mensen blijvend motiveren voor het behalen van resultaten
- Checklijst : motiverende omgeving
- Impact bedrijfscultuur op motivatie
- Intrinsieke motivatie
- Zelfredzaamheid
- “Fauten maken mach”
- Straffen en belonen
- Feedback en kritiek
- Interpretatie en observatie
- Betrokkenheid medewerkers
- Verband leiderschap, doelen, dashboard en resultaten
- Verband tussen de rol van een leidinggevende en ontwikkeling competenties, uitgeoefend gedrag en bekomen (de)motivatie

Elk onderdeel wordt geïllustreerd met oefeningen



Stappenplan Excellente Resultaten

- Resultaten in 5 stappen
- Hoe mensen blijvend motiveren voor het behalen van resultaten ?

Toepassingen (*)

- Vergroten van motivatie en betrokkenheid van medewerkers
- Commitment verhogen
- Verhogen van productiviteit
- Creëren van de noodzakelijke omgevingsomstandigheden om medewerkers maximaal te kunnen inzetten
- Tevredenheid van zowel medewerkers als klanten vergroten
- Medewerker tevredenheid meten
- Verbeteren van de interne communicatie en samenwerking
- Stress bij medewerkers verminderen
- Absenteïsme verlagen

(*) deze opsomming is niet volledig



Praktisch

Datum	Overeen te komen
Programma	1 dag
Aantal	Max 15 deelnemers
Taal	Nederlands, Frans, Engels
Contact	Yves Van Nuland