

Opleidingen van TMI zijn diepgaand, praktijkgericht en gaan uit van betrokkenheid. De opleidingen en cursussen zijn gebaseerd op alledaagse probleemstellingen en bieden concrete aanwijzingen over hoe de uitdagingen aangepakt kunnen worden. TMI's ervaring en competentie tot het inspireren en het omzetten van theorie in praktijk is gebouwd op jarenlange samenwerking met diverse grote en kleine bedrijven. Alle cursussen worden gegeven door ervaren TMI-trainers.



Employeeeship

Inhoud van de cursus:

- Betrokkenheid & Zelfmotivatie - het gevoel het werk en de problemen te 'bezitten'
- De drie hoekstenen van Employeeeship : verantwoordelijkheid, loyaliteit en initiatief
- De drie cirkels: productiviteit, relaties en kwaliteit
- Vakkundige competentie
- Flexibiliteit
- Implementatie
- Energie

Employeeeship gaat om winnen, zowel voor uzelf als voor de organisatie en om dezelfde zichtbare doelen te hebben. Medeverantwortelijkheid, betrokkenheid, loyaliteit, initiatief en praktische handreikingen zijn de sleutelwoorden voor deze training.

Een organisatie kan vergeleken worden met een voetbalteam. Net als bij voetbal gaat het erom ieders energie te mobiliseren rond een gezamenlijk doel, iedereen samen te laten spelen in dezelfde richting. Zo wordt er een bijzondere betrokkenheid ontwikkeld, die TMI de Employeeeshipcultuur noemt. De cursus laat de voordelen zien van een grotere betrokkenheid en hoe het Employeeeship programma efficiënt in een organisatie geïmplementeerd kan worden.

Voor wie?

Deze cursus is voor alle werknemers, zowel leidinggevend als medewerkers binnen uw organisatie.

Winst voor uzelf en uw bedrijf

U leert:

- in te zien dat u zelf de problemen 'bezit' en kunt bijdragen aan de oplossing ervan
- betere relaties te creëren en beter samen te werken met anderen
- loyaliteit te tonen, geen blinde gehoorzaamheid
- zich te voelen als een deel van het geheel, een 'speler van het team'
- initiatief te nemen
- een groter respect voor uzelf te krijgen.

Wanneer alle werknemers aan deze training hebben deelgenomen, kan het bedrijf de volgende verbeteringen verwachten:

- Verhoogde productiviteit
- Beter interne en externe relaties
- Groter verantwoordelijkheidsgevoel bij iedereen
- Toegenomen flexibiliteit
- Hoger energienivo bij medewerkers
- Beter samenspel
- Bereidheid tot verandering
- Beter werkmilieu.

Methode

De onderwijsvorm varieert van creatieve inspiratie tot nuchtere, praktische begeleiding met oefeningen.

Materiaal

Het boek 'Employeeeship' en de implementatiemap 'Meetbare energie'.

Duur

1/2, 1 of 2 dagen (naar behoefte en in overleg)

